

**PROVA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS – 05****QUESTÃO 41**

A revolução industrial do século XIX deflagrou um tratamento mais objetivo às questões relacionadas à saúde e ao trabalho. A saúde do trabalhador era tratada, principalmente, pela medicina social e tinha como características, **EXCETO**:

- a) análise de componentes neuropsicológicos das patologias.
- b) assunção da relação existente entre condições de trabalho e adoecimento.
- c) focalização do problema do adoecimento no sujeito, colocando-o no centro da ação.
- d) determinantes sociais de ordem macro e estrutural, como economia/produção, e de ordem micro, como organização e processo de trabalho.

**QUESTÃO 42**

Com a finalidade de desenvolver políticas de saúde para o trabalhador, o Ministério da Saúde e o SUS contam com uma coordenação de saúde do trabalhador, subordinada à Secretaria de Atenção à Saúde, que tem como metas principais, **EXCETO**:

- a) A capacitação técnica das equipes de atenção à saúde do trabalhador.
- b) A coleta e análise de informações sobre agravos à saúde relacionados ao trabalho.
- c) A disponibilização de instrumental para diagnosticar e relacionar adoecimento e problemas de trabalho.
- d) Discutir junto às comunidades sobre os aspectos relevantes à saúde do trabalhador para propor políticas e ações pertinentes.

**QUESTÃO 43**

Os sintomas de depressão, somatização, estresse e os sentimentos de humilhação, vergonha e destruição da identidade são característicos de:

- a) LER/Dort.
- b) assédio moral.
- c) Síndrome do Pânico.
- d) Síndrome de Burnout.

**QUESTÃO 44**

O alcoolismo crônico pode apresentar formas delirantes transitórias ou prolongadas, sem desestruturação profunda da consciência. São elas, **EXCETO**:

- a) seqüelas pós-oníricas.
- b) delírios alcoólicos crônicos.
- c) acessos confusionais maníacos.
- d) estados alucinatórios transitórios.

**QUESTÃO 45**

A transformação, no decorrer dos anos, de doença do trabalhador para doenças do trabalho, implica, **EXCETO**:

- a) a ação efetiva sobre as causas do adoecimento que se encontram no trabalho e não no trabalhador.
- b) a perda da identidade individual do trabalhador para o grupo, para a categoria e para os dados epidemiológicos.
- c) o afastamento do sujeito de seu processo de adoecimento e a focalização no modelo médico adotado pela psicologia.
- d) a atenção à saúde, através da clínica médica ou psicológica que afasta o sujeito de seu contexto e de sua historicidade.

**QUESTÃO 46**

A Síndrome de Burnout é uma doença ocupacional que se caracteriza por:

- a) uma reação ansiosa à situação de trabalho tensa e exigente de atenção permanente, concentração e raciocínio.
- b) um estado de depressão aguda advinda da insatisfação com o trabalho e o ambiente do trabalho, pessoas e organização.
- c) um estado de pânico causado pela exigência de resultados imediatos e positivos em relação ao trabalho e à tarefa executada.
- d) um estado de exaustão resultante de trabalho extenuante gerado a partir de contato direto e excessivo com ou outros, principalmente envolvendo cuidado.

**QUESTÃO 47**

A LER/Dort tem uma determinação multicausal. São fatores comumente associados a ela, **EXCETO**:

- a) fatores ligados à relação do trabalhador com o seu trabalho.
- b) fatores biomecânicos relacionados à atividade desenvolvida.
- c) fatores psicossociais relacionados à organização do trabalho.
- d) fatores psicológicos hereditários que predis põem o trabalhador para esse tipo de doença ocupacional.

**QUESTÃO 48**

A entrevista de anamnese ocupacional é muito importante para esclarecer questões de saúde e doença do trabalhador. Ela deve abordar principalmente, **EXCETO**:

- a) dados sobre o desenvolvimento físico e fisiológico do sujeito.
- b) informações sobre as condições de trabalho do sujeito.
- c) recursos internos e condições egóicas do sujeito.
- d) dados sobre a vida do sujeito.

**QUESTÃO 49**

A abordagem clínica do trabalho deve incluir os seguintes aspectos, **EXCETO**:

- a) a reconstrução da identidade do sujeito trabalhador.
- b) aspectos estruturais do trabalho e a relação do sujeito trabalhador com o trabalho.
- c) as pulsões de vida e de morte que revelam as motivações do trabalhador em relação ao seu trabalho.
- d) as representações que o trabalhador faz de si mesmo e a importância social que delega ao trabalho em que está envolvido.

**QUESTÃO 50**

Dentre os autores citados abaixo, apenas um deles não considera a relação de causalidade direta entre trabalho e doença mental, isto é, apenas um nega a relação entre adoecimento mental decorrente de certas formas de organização do trabalho. Identifique-o.

- a) Paul Sivadon.
- b) Louis Lê Guillant.
- c) Christophe Dejours.
- d) Maria Elizabeth Antunes Lima.

**QUESTÃO 51**

No assédio moral em situações de trabalho, o que se visa é, **principalmente**:

- a) prejudicar o outro pessoalmente, com o objetivo de dominá-lo.
- b) destruir o outro, por medo de ele se tornar superior ao assediador.
- c) prejudicar o outro profissionalmente, para que ele não seja um competidor.
- d) discriminar o outro por ele ser parte de uma minoria étnica, sexual ou de gênero.

**QUESTÃO 52**

São aspectos da Reabilitação Profissional, **EXCETO**:

- a) Ação que se exerce sobre a mentalidade, as representações sociais relativas ao papel do trabalho.
- b) Assistência ao trabalhador em suas necessidades de ordem social e econômica.
- c) Sentimento de direito e efetivação da ação de direito.
- d) Reintegração do trabalhador ao trabalho.

**QUESTÃO 53**

As relações de trabalho são permeadas por diversas dimensões da realidade que, em última instância, desencadeiam a doença ocupacional e os acidentes de trabalho. São elas, **EXCETO**:

- a) Simbólica, que tem um sentido e um significado.
- b) Médica, que se refere a determinadas predisposições somáticas e psíquicas do sujeito trabalhador.
- c) Psicológica, porque tem um impacto sobre a psique, as formas de organização do trabalho.
- d) Política e econômica, porque se relacionam aos modos de produção e à relação capital e trabalho.

**QUESTÃO 54**

A rigidez da organização do trabalho operário desde Taylor, a repetitividade e monotonia das tarefas e a uniformização das exigências do trabalho levam a uma psicopatologia e a ações:

- a) políticas e conjuntas, na medida em que a dor sofrida é o reflexo da luta de classes.
- b) coletivas e comuns aos operários diante das condições físicas, materiais e econômicas que causam o sofrimento.
- c) com utilização de defesas coletivas e uniformizantes que reduzem o fracionamento da coletividade operária.
- d) individualizadas e personalizadas diante do sofrimento e da solidão engendrados pela violência da produtividade.

**QUESTÃO 55**

O trabalho é importante na construção da imagem de si e para o narcisismo. Dejours afirma, em relação a isso, que:

- a) a condição depressiva se instala quando o sistema hierárquico e as relações de poder são rígidos e autoritários.
- b) o sofrimento e a dor do trabalho advêm quando o sujeito não consegue superar os desafios impostos a ele pelas exigências do trabalho.
- c) o sofrimento começa quando a evolução da relação entre o nível de qualificação e a formação do sujeito trabalhador e suas aspirações está bloqueada.
- d) a insatisfação e a ansiedade aumentam quando as condições do ambiente físico, as condições de higiene e segurança no trabalho estão em níveis insatisfatórios.

**QUESTÃO 56**

O conteúdo significativo do trabalho, para Dejours, relaciona-se ao próprio sujeito e ao objeto. Os seguintes aspectos referem-se ao conteúdo significativo do trabalho em relação ao objeto, **EXCETO**:

- a) o estatuto social ligado ao posto de trabalho.
- b) a produção enquanto função social, econômica e política.
- c) a tarefa nunca é neutra em relação ao meio afetivo do trabalhador.
- d) a significação põe em questão a vida passada e presente do sujeito, sua vida íntima e sua história pessoal.

**QUESTÃO 57**

Russo (1990) aponta alguns fenômenos contemporâneos que têm um impacto profundo sobre a saúde mental da mulher, muitas vezes levando à depressão e ao estresse. São eles, **EXCETO**:

- a) a violência e o abuso físico e sexual.
- b) a reprodução e o número de filhos.
- c) o exercício de múltiplos papéis.
- d) a pobreza e a discriminação.

**QUESTÃO 58**

O'Neil e Cols (1987) criaram um modelo de avaliação para entender o funcionamento de homens e mulheres que trabalham em tempo integral, que enfatiza a interação entre eixos ou áreas fundamentais da vida. São eles, **EXCETO**:

- a) Variáveis estruturais que se referem a características de personalidade, aspectos da identidade, identificação e gênero.
- b) Dilemas normativos, isto é, conflito entre normas e valores antigos e novos e questões psicológicas que emanam das outras áreas ou eixos.
- c) Variáveis situacionais, isto é, eventos críticos desencadeadores de crise, transição e mudança nos processos de desenvolvimento e na vida das pessoas.
- d) Processos de desenvolvimento ao longo do ciclo vital, como o desenvolvimento adulto, o desenvolvimento de papéis de gênero, o desenvolvimento profissional, familiar, conjugal.

**QUESTÃO 59**

A primeira entrevista psicodinâmica para compreensão de problemas relativos ao adoecimento a partir do trabalho deve conter os seguintes elementos, **EXCETO**:

- a) a situação provocadora de ansiedade a partir da queixa ou do motivo manifesto.
- b) informações sobre o ambiente socioeconômico e cultural do sujeito.
- c) o contexto, a história de desenvolvimento e a avaliação da estrutura e capacidade do ego.
- d) a qualidade das relações e a capacidade para estabelecer relações objetivas estáveis e significativas.

**QUESTÃO 60**

O laudo psicológico tem como finalidade apresentar os procedimentos e as conclusões do processo de avaliação psicológica.

Segundo a resolução CFP 007/2003, ele deve conter os seguintes elementos:

- a) Identificação do cliente, queixa principal ou motivo da consulta, técnicas e instrumentos utilizados, resumo das entrevistas, hipóteses diagnósticas e conclusão.
- b) Dados da identificação, motivo da consulta, história clínica, testes aplicados, análise, síntese e encaminhamento.
- c) Dados da identificação do cliente, queixa principal ou motivo da consulta, análise situacional, dinâmica e estrutural, conclusão.
- d) Identificação, descrição da demanda, procedimentos utilizados, análise, diagnóstico, prognóstico, indicações terapêuticas e conclusão.